

2255 (V) HHA

Haushaltsantrag
öffentlich

Konzept einer Förderrichtlinie und eines Fonds „Diversity in Unternehmen“ Antrag der Fraktionen SPD und Bündnis 90/DIE GRÜNEN vom 15. November 2023

Datum

15.11.2023

Beratungsfolge	Geplante Sitzungstermine	Zuständigkeit	Abstimmung				
			Laut Vorschlag	abweichend	Ja	Nein	Enthaltung
Ausschuss für Gleichstellung, Integration, Antidiskriminierung und Diversität	16.11.2023	Vorbereitung					
Ausschuss für Wirtschaft und Beschäftigung	30.11.2023	Vorbereitung					
Ausschuss für Organisation, Personal, Finanzen und Digitalisierung	07.12.2023	Vorbereitung (Federführung)					
Regionsausschuss	12.12.2023	Vorbereitung					
Regionsversammlung	19.12.2023	Entscheidung					

Beschlussvorschlag der Fraktion/Gruppe

Seite Entwurf (Produktdarstellung ab Seite 223 ff.)	Teilhaushalt Nr. / Bezeichnung
S. 794	805715 Beschäftigungsförderung

1. Der Fachbereich Wirtschafts- und Beschäftigungsförderung wird beauftragt eine Förderrichtlinie für einen Fonds zu erarbeiten, um kleine und mittlere Unternehmen bei Diversitätsprojekten finanziell zu unterstützen, die die Themen Innovation, Zukunftsfähigkeit, Arbeitgeber*innenattraktivität, Mitarbeiter*innenbindung oder Kundenbindung bearbeiten. Dabei sollen die Themenfelder und Handlungsschwerpunkte, die im Ausschuss für Wirtschaft und Beschäftigung vorgestellt wurden, konkretisiert werden.
2. Die Vorschläge werden dem Ausschuss für Wirtschaft und Beschäftigung bis vor der Sommerpause vorgelegt, so dass eine Entscheidung zum Haushalt 2025 möglich ist.

Sachverhalt

Mit einer vielfältigen Belegschaft, einer "bunten" Mischung von Fachkräften, also Menschen verschiedenen Geschlechts, Alters und Familienstands, verschiedener

Herkunft, Kultur, Religion, Weltanschauung, können Unternehmen wirtschaftlichen Nutzen erzielen und den Erfolg steigern:

- Durch gezielte Ansprache unterschiedlicher Personengruppen wird die Anzahl an Bewerber*innen deutlich gesteigert.
- Vielfältig zusammengesetzte Belegschaften haben einen „bunten“ Fundus an Wissen, Erfahrungen, Vorstellungen und Perspektiven - eine Quelle für mehr Flexibilität, Kreativität und neue Ideen. Vielfalt trägt zur Verbesserung von Prozessen bei und begünstigt die Entwicklung neuer Produkte.
- Neue Märkte zu erschließen braucht Know-how, etwa zu Kundenbedürfnissen, Sprache, kulturellen Gegebenheiten, Markttrends, Vertriebswegen und rechtlichen Rahmenbedingungen. Gut, wenn eine Fachkraft, die aus dem Zielland stammt schon im Unternehmen ist.
- Mit der Vielfalt in unserer Gesellschaft wächst auch die Vielfalt an Kunden. Eine vielfältige Belegschaft ermöglicht es, auf verschiedene Kundenansprüche passgenau einzugehen.
- Nicht nur Preis und Qualität, sondern auch das Unternehmensimage sind wichtig für Kaufentscheidungen und Geschäftsbeziehungen. Engagement für Vielfalt wird von der Öffentlichkeit honoriert und steigert das Unternehmensimage.

Um Unternehmen also Innovativer, schneller und resilienter zu machen ist Diversity ein Schlüssel. Darum sollten Projekte, die die Vielfalt in Unternehmen fördern, unterstützt werden.

Anlage/n

Keine